



Sensability
Expertise für Inklusion



Praxisseminar inklusiver Arbeitsmarkt Impulse für eine inklusive Betriebskultur

Die vielfältigen Kompetenzen von Menschen mit Behinderungen sollen in Ihrem Team vollwertig einbezogen und genutzt werden? Sie wollen im Unternehmen eine inklusive Betriebskultur etablieren?

Erfahren Sie in diesem Praxisseminar, wie eine diversitätsoptimierte Betriebs- und Teamkultur die Arbeitseffizienz und -effektivität fördern kann. Förderliche und hindernde Rahmenbedingungen und Verhaltensweisen werden erlebbar gemacht. Die Teilnehmenden reflektieren in praxisnahen Übungen und in Diskussionen gelebte Werte und vorhandene Kompetenzen im Betrieb. Daraus erarbeiten sie Handlungsfelder für eine inklusive Betriebskultur.

Das halbtägige Seminar wird von Expert*innen mit und ohne Behinderungen geleitet.

Weitere Schulungsformate wie ein Perspektivenwechsel zur Erkennung von Hindernissen aus dem Blickwinkel verschiedener Behinderungsarten finden Sie auf www.sensability.ch.

Nach dem Praxisseminar werden Sie voller Ideen und motiviert sein, Massnahmen zu planen und umzusetzen. Sensability und Impulse unterstützen Sie dabei.

Inhalte des Seminars

- Reflexion gelebter Werte und Verortung vorhandener Kompetenzen im Betrieb
- Bedürfnisse von Menschen mit Behinderungen in der Arbeitswelt: Betriebskultur als Grundlage gelingender Inklusion
- Entwicklung eines gemeinsamen Verständnisses von Betriebskultur
- Handlungsfelder zur Förderung einer inklusiven Betriebs- und Teamkultur

Zielgruppen

- Organisations- und Verwaltungseinheiten (bspw. Betriebsleitungen, Arbeitsteams, interne Interessenvertretungs-Gruppen)
- Führungspersonen, Teamleitungen, Personalfachpersonen

Kontakt und Buchung

Organisationen können das Seminar als In-house-Schulung buchen.

Wir beraten Sie gerne und gehen auf Ihre spezifischen Bedürfnisse und Wünsche ein.

Nehmen Sie mit uns Kontakt auf!

Sensability – Expertise für Inklusion
Schulhausgasse 6a +41 31 351 76 72
3113 Rubigen info@sensability.ch
Schweiz www.sensability.ch

Stand: Januar 2024; Änderungen bleiben vorbehalten.